



Tese nº 22

Tema: Fortalecimento do FNDC

Identificação: Realinhamento institucional do FNDC

Autoria: Conselho Federal de Psicologia

À XVI Plenária do Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação (FNDC)

I. Introdução

Com a necessidade crescente de articulação institucional do FNDC com instituições do Estado brasileiro, assim como com entidades das organizações da sociedade civil, entendemos a necessidade de rever o organograma da instituição a fim de viabilizar e dar suporte à execução de seus projetos técnicos e políticos. Nesse contexto, a estrutura, as coordenadorias e funções existentes e suas atribuições precisam ser revistos.

Em relação à estrutura organizacional, esperamos que o realinhamento institucional contribua para o desenvolvimento pleno das atividades de acompanhamento da política e de relações institucionais, que viabilizem os objetivos de fomentar em todas as instâncias e meios a democratização da comunicação. Outro aspecto importante que deve ser viabilizado é o assessoramento da Executiva e das entidades que compõem o Conselho Deliberativo, o Conselho Fiscal e os comitês regionais do FNDC, e por estes mesmos comitês, produzir referências em processos de mutualidade. Entendemos que o desenvolvimento de tais atividades situa-se num cenário de descentralização das atividades administrativas e políticas da Coordenação Geral e da Executiva e a remodelação das áreas relacionadas às atividades do FNDC para um melhor cumprimento de suas atribuições.

O intuito é de que essas mudanças na estrutura do FNDC criem o ambiente favorável para uma maior articulação e integração entre as atividades que envolvem a democratização da Comunicação das diversas entidades que compõem o Fórum. Devemos promover melhorias nos processos e no fluxo de informações, com vistas a instituir formas de trabalho mais claras e efetivas na participação social e na ampliação da esfera pública.

II. Apresentação

Este documento apresenta sugestões de aperfeiçoamento para a estrutura organizacional do FNDC, no contexto de Realinhamento Institucional. Estas sugestões estão baseadas em informações obtidas por meio dos processos e práticas de trabalho do CFP dentro da Executiva do FNDC.

O Realinhamento Institucional do FNDC pretende aperfeiçoar a estrutura organizacional do FNDC de modo que ela atenda às suas atuais necessidades técnicas e políticas. Considera que, devido ao crescimento do FNDC e de suas demandas, sua atual estrutura precisa de novas articulações

organizacionais. Além disso, esse processo de Realinhamento tem como premissa a participação de todas as entidades, antigas e novas no fórum, na elaboração da nova estrutura.

As questões que devemos responder são: (i) “Quais são as principais atribuições do FNDC?”, (ii) “Quais são os principais problemas que dificultam executar estas ações de maneira ótima?” e (iii) “Quais são as nossas sugestões para superar esses problemas”?

III. Resumo

As sugestões de aprimoramento da estrutura organizacional do FNDC: (i) Revisão das atribuições da Coordenação Geral, visando priorizar seu papel político; (ii) Criação de uma Assessoria Política, para garantir o atendimento às necessidades do FNDC e das entidades que a compõem; (iii) Remodelação da estrutura de participação da Executiva, determinando funções específicas; (iv) Revisão das atribuições do Conselho Deliberativo, determinando funções específicas; (v) Revisão das atribuições e redimensionamento dos Comitês Regionais, que passariam a funcionar por 5 macrorregiões: norte, nordeste, centro oeste, sul e sudeste (vi) Revisão organizacional mantendo o escritório sede em POA e criando um novo escritório de representação em Brasília DF, que funcionará como apoio logístico e parlamentar do FNDC.

Diversas das teses apresentadas a esta XVI plenária serão referentes à estrutura de mobilização e organização do FNDC e relacionam-se com o aprimoramento dos processos. Importante destacar que as propostas não representam necessariamente a posição da atual executiva do FNDC, e entendemos que as novas atribuições e infraestrutura do FNDC serão pactuadas dentro da plenária amplamente convocada.

IV. Sugestões relacionadas à estrutura organizacional e atribuições

A seguir, estão sistematizadas as sugestões propostas quanto à estrutura organizacional e atribuições do FNDC, organizadas em torno de temas comuns. Objetiva-se apresentar a variedade de soluções levantadas.

Revisão das atribuições da Coordenação Geral

Diversos setores do FNDC observam uma sobrecarga de atividades na Coordenação Geral. Na origem deste problema estão a quantidade de processos que necessitam de autorização ou encaminhamento da CG, e o número reduzido de pessoas responsáveis por auxiliar diretamente a coordenadora geral. Deriva deste problema a análise que o tempo despendido em atividades na gestão das entidades nacionais dificulta que a Coordenação dedique-se exclusivamente a aspectos políticos demandados ao FNDC.

Para lidar com estes problemas, as seguintes sugestões foram levantadas:

- Acabar com a necessidade de pequenas demandas administrativas internas ao FNDC

precisarem da chancela ou revisão da Coordenação Geral. Continuariam passando pela CG demandas institucionais originadas pelos comitês regionais e ofícios a serem enviados para outros órgãos.

- A CG seria responsável pelo acompanhamento da política, com o suporte da Executiva, relações institucionais e outras questões relacionadas à política do FNDC.
- Fortalecer o setor de secretaria executiva dentro da Coordenação Geral para distribuir e coordenar os trabalhos entre os diversos setores e dar apoio à Executiva.
- Privilegiar a condução política na Coordenação Geral e criar atribuições consensuadas na plenária para funções de apoio e administração.
- Manter a periodicidade do apoio administrativo, da revista e do clipping como atribuição do quadro de funcionários do FNDC em POA.
- Criar representação em Brasília como assessoria parlamentar e ao executivo.

1. Criação de Representação e Assessoria Política

A Assessoria Política do FNDC é um dos temas reiteradamente apontados pelas entidades, em especial a necessidade de manter uma representação em Brasília, junto ao parlamento e ao executivo. Constatou-se que, em função do viés político da maioria das atividades executadas pelo FNDC, a assessoria política está subdimensionada e diluída entre várias entidades que, por sua vez, possuem outras atribuições. A assessoria política – acompanhar a executiva as em reuniões, estar atualizado sobre temas políticos de interesse do FNDC, conhecer parlamentares e atores políticos das organizações da sociedade civil e do governo etc –, é de fundamental importância para o FNDC. Criar um setor/coordenadoria de assessoria política. Criar uma assessoria política, vinculada à Coordenação Geral e à Executiva.

V. Sugestões relacionadas a processos, pessoal e infraestrutura física

VI. A seguir, estão sistematizadas todas as sugestões relacionadas a processos, pessoal e infraestrutura física, organizadas em torno de temas comuns. Objetiva-se apresentar toda a variedade de soluções levantadas, assim, configuram neste registro mesmo propostas de teor divergente.

1. Definição e aprimoramento de processos

Uma dificuldade apontada por diversos setores diz respeito à falta de padronização dos processos do FNDC e mesmo à inexistência de processos definidos para algumas atividades. Essa característica tem gerado falhas de comunicação, além de sobrecarga de atividades.

1.1. Definição de agendas fixas para reuniões com a Executiva, Deliberativo e Comitês

Diversos setores assinalaram que uma comunicação mais frequente e regular da Executiva e do Deliberativo com os Comitês do FNDC contribuiria para uma maior agilidade de processos/atividades. Atualmente, o tempo de resposta por acúmulo de atividades de representação torna os processos morosos.

Nesse sentido sugerimos:

- Vinda de um representante da Executiva do FNDC uma vez por mês à sede e uma vez por mês à representação política em Brasília.
- Criação de uma agenda fixa de reuniões, presenciais ou telefônicas para a Executiva, Deliberativo e comitês regionais.
- Promover encontros periódicos entre comitês regionais, Executiva e Deliberativo

2. Gestão de Recursos e fontes de financiamento

Garantir a contribuição das Entidades Nacionais e Estaduais, definindo os valores de contribuição na XVI plenária, conforme artigo 33 do estatuto do FNDC.

3. Gestão de Pessoas/ Política de Recursos Humanos

3.1. Contratação de pessoal

Representante do FNDC em Brasília.

4. Infraestrutura física

Em relação à infraestrutura física:

- Necessidade de espaço para a representação em Brasília, verificar qual a entidade que poderia prover um espaço com computador, acesso à internet e telefone, viabilizando uma atuação do FNDC de forma independente.